

Публичный доклад о деятельности первичной профсоюзной организации в 2021 году.

Социальное партнерство одно из важнейших направлений в деятельности первичной профсоюзной организации и руководства школы. Достижению высоких результатов совместной работы социальных партнеров способствуют постоянный диалог и взаимодействие по всем направлениям деятельности.

В результате совместных усилий Республиканского комитета Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого и территориального Соглашений в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации их к качественному результату труда.

И без сомнения, значительная победа последних лет – рост минимального размера оплаты труда:

	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.	
МРОТ	7500 руб.		11.163 руб.		12.146 руб.	12.792 руб.	13.890 руб.	+8,5% к 2021г. +85% к 2016г.

Неоднократно в обращениях Президенту РТ республиканский комитет Профсоюза настаивал:

- а) установить величину базового оклада (ставки) не ниже минимального размера оплаты труда;
- б) внести изменения в НСОТ доводя гарантированную окладную часть заработной платы до 70%.

В настоящее время при активном участии Общероссийского Профсоюза образования Минтрудом России совместно с Министерством просвещения разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат.

Но, не дожидаясь федерального решения Постановлением Правительства РТ от 12.11.2021г. № 1030 с 1 января 2022г. введены новые базовые оклады (ставки) работникам образования РТ. При этом сохранены все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

ДИНАМИКА

**изменения величины базовых окладов (ставок) работников отрасли
«Образование» Республики Татарстан.**

Категории работников	2016г.	2018г.	2020г.	2022г.
МРОТ	7500	11.272	12.792	13.890
1. Учебновспомогательный персонал	6831 (СПО) 8331 (ВПО)	9868 (СПО) 10.015 (ВПО)	9868 (СПО) 10.015 (ВПО)	13.617 14.000 (+39,2%)

2.Педагогические работники:	7965 (СПО)	11.680	11.680	14.480 (СПО)
	9714 (ВПО)	(СПО)	(СПО)	16.700 (ВПО)
		14.236	14.236	16.732
		(ВПО)	(ВПО)	(+17,5%)

Все это позволило выполнять Указ Президента РФ от 2012 года

3.Сред. з/пл. по экономике	- 28.160	30.742	(2020г.)	
- Сред. з/пл. в образовании	24.018	27.208	31.609	
	29.261	31.609	30.726	
- Сред. з/пл. - учителя	28423	28243	36.650	
			35481	

Уважаемые коллеги!

Реском Профсоюза широко используя различные формы социального партнёрства, всегда особое внимание уделяет **социальным проектам и программам**. Особенно актуальным остаётся санаторное оздоровление работников.

В 2021 году не воспользовались санаторными путёвками через социальную защиту, размер собственного платежа за путёвку зависит от величины совокупного дохода работника, продолжительность отдыха 14 календарных дней.

Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% от стоимости путёвки по профсоюзному проекту **«Путевка за полцены»**. В 3 санаториях : «Нехама» , «Сосновый бор», «Жемчужина», «Васильевский», «ШифалыСу (Ижминводы)». В нашей школе данным видом отдыха воспользовались 6 человек

Ещё один проект **«Профсоюзный уик-энд»** позволяет членам профсоюза в течении трех дней отдохнуть в санаториях с льготной оплатой. В 2021 году отдохнули 5 человек. По социальному проекту **«За здоровьем в Крым»** в 2021 году смогли поправить свое здоровье в санатории г. Евпатория при льготной стоимости проживания, бесплатном проезде в автобусе и льготном авиаперелете 1 член профсоюза.

На теплоходе совершают путешествия по Волге и Каме более тысячи человек: победители Республиканского конкурса профессионального мастерства, педагогические работники, профсоюзные активисты, социальные партнеры. Данной формой отдыха поощряются разные категории работников детских садов: лучшие председатели первичных профсоюзных организаций, руководители КМО, медицинские работники имели возможность отдохнуть на борту теплохода в 2021 году. В 2022 году планируется поощрить лучших работников пищеблоков детских садов.

Члены профсоюза могут воспользоваться проектом **«Льготное потребительское кредитование для работников образования»** через ПАО «АК Барс Банк». Кредит предоставляется на сумму до 100 тыс. сроком до 1 года, под 11% годовых, а для молодых педагогов кредит выдаётся под 5% годовых.

Успешно функционирует республиканский фонд «Социальной поддержки членов Профсоюза», согласно Положения Фонда единовременная материальная помощь оказывается членам профсоюза в случае пожара, тяжёлых операций, онкологических заболеваний, нуждающимся в дорогостоящем лечении и т.д.

В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется **Программа Негосударственного пенсионного обеспечения** работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления

рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда. В 2021 году 6 человека пополнили ряды получателей данных выплат.

По обращению Республиканского комитета Профсоюза, Президентом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым принято решение о продлении на 2022 год срока вступления новых участников в программу, выделено 70,5 млн.руб. из бюджета Республики Татарстан.

С 1 января 2022г. Реском профсоюза предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии», благодаря которой, при расторжении трудового договора в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года - наличие непрерывного стажа работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора для женщин - не менее 20 лет, для мужчин - не менее 25 лет;

- наличия профсоюзного стажа не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования на момент обращения, будет оказана поддержка членам профсоюза в течении трех лет.

Уважаемые коллеги!

Практика социальных отношений показывает, что взаимное уважение и совместная деятельность работодателей и профсоюзных организаций сегодня является единственно возможным инструментом сотрудничества.

Наша первичная профсоюзная организация объединяет 36 членов профсоюза и имеет стабильный охват проф.членством.

Мы принимали участие в Профсоюзных конкурсах различного уровня Здоровый образ жизни (перечислить) и в акциях, таких как «Профмарафон 365», «Лица первая»

Уважаемые коллеги!

В 2021 году, всего за шесть месяцев в нашей школе реализован самый масштабный проект Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

1. Наша первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет, внося в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные наших членов Профсоюза.

2. В 2021 году мы заменили бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

3. Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет. Общероссийский Профсоюз образования объявил 2022-й Годом корпоративной культуры. В новом году будет сделан акцент на комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз - территория здоровья».

Уважаемые коллеги!

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования. Я благодарна

социальному партнёру за взаимопонимание и поддержку начинаний нашей первичной профсоюзной организации.

Желаю всем здоровья и успехов!